



Легализация заработной платы

Трудовой договор – гарант дистанционного работника

На дистанционных работников распространяется действие трудового законодательства с учетом особенностей, установленных гл.49.1 Трудового кодекса РФ. А это значит, что трудовой договор между работодателем и работником «на удаленке» должен быть заключен на общих основаниях.

Доходы, выплачиваемые в рамках трудовых отношений, подлежат обложению НДФЛ и страховыми взносами у нанимателя. Соответственно, дистанционный работник, соглашаясь работать в условиях неофициальной схемы трудовых отношений, рискует не получить социальные и имущественные налоговые вычеты по НДФЛ при покупке жилья, за обучение и лечение свое и своих близких, полный расчет отпускных и больничных, а также пенсию, размер которой напрямую зависит от размера официальной зарплаты).

Следует учитывать, что работники, получающие зарплату неофициально, не защищены и в своих взаимоотношениях с работодателем. Ведь если размер оплаты труда, порядок и сроки ее выплаты, иные условия работы «на удаленке» не закреплены документально, отстаивать свои права и законные интересы в случае возникновения трудовых споров с работодателем практически невозможно.



Внимание!

Сообщить о фактах сокрытия работодателем реальных размеров оплаты труда, неформальной занятости населения можно: по телефону (4872)26-82-63, доб. 43-56, 43-91; по адресу г. Тула, ул. Тургеневская, 66, через сайт ФНС России www.nalog.gov.ru (через электронные сервисы «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц», «Обратиться в ФНС России»), почтой.



8 (800) 222-22-22

Бесплатный многоканальный телефон
контакт-центра ФНС России

