Приложение №1
к приказу №3 -ОД-03-02/25 от 03.02.2025г

СОГЛАСОВАНО
с Советом колледжа
Протокол № 2-03-02/25
от 03. 02. 2025г.

СОГЛАСОВАНО
с профкомом колледжа
Протокол № 2-03-02/25
от 03. 02. 2025г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГПОУ ТО
«ТТЭК им. А.Г.Рогова»
Сальников В.В.
03. 02. 2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О порядке исчисления стажа работы для установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет работникам ГПОУ ТО «Тульский технико-экономический колледж имени А.Г.Рогова»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об исчислении стажа работы для установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет работникам государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Тульский технико-экономический колледж имени А.Г.Рогова» (далее — Положение, Колледж), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Постановлением Правительства Тульской области от 23.05.2014 г. № 263 "Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность", Положением об условиях оплаты труда работников Колледжа, с целью включения в стаж работников иных периодов работы.

1.2. Стаж работы, дающий право на установление повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет работникам, определяется Комиссией по исчислению стажа работы. Комиссия рассматривает вопросы исчисления трудового стажа, дающего право на получение повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет работникам Колледжа, а также включению в стаж иных периодов работы (службы) в учреждениях и организациях, независимо от их организационно-правовой формы.

1.3. Комиссия создается на неопределенный срок и действует постоянно. Состав комиссии утверждается и изменяется приказом директора учреждения. В состав комиссии включается не менее трех человек: председатель комиссии, члены комиссии и секретарь комиссии.

2. Порядок исчисления стажа для установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет

2.1. В стаж работы засчитывается:

а) время работы в Колледже;

б) время прохождения военной службы в соответствии с Федеральным законом от 28.03.1998г №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;

в) время службы в Вооруженных Силах СССР, время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному

состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в организацию образования не превысил 1 года, ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

г) время работы в организациях образования в период учебы студентам педагогических высших и средних образовательных организаций независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в организациях образования;

д) работникам организаций образования при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление повышающего коэффициента за выслугу лет:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти , профсоюзных органах;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

е) время работы в органах исполнительной власти всех уровней, организациях (учреждениях) на идентичных должностях (профессиях), а также должностях (профессиях), связанных с направлением деятельности Колледжа.

2.2. Педагогическим работникам при исчислении стажа для установления повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за выслугу лет учитывается стаж педагогической работы, в который засчитывается без всяких условий и ограничений:

а) время нахождения на военной службе по мобилизации или по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву — один день военной службы за два дня работы;

б) время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2.3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

а) время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте "а" пункта 2.2 Порядка исчисления стажа для установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет (далее - Порядок);

б) время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профессионального образования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в аппарате Уполномоченного по правам ребенка, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

в) время обучения (по очной форме) в аспирантуре, организациях высшего образования и

профессиональных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию.

2.4. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 2.2 и 2.3 настоящего Положения, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в Колледже или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка): преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности и защиты Родины); преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания; преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, информатики, специальных дисциплин; мастерам производственного обучения; педагогам-психологам; методистам.

2.5. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в организации высшего образования, профессиональной образовательной организации педагогического образования.

2.6. Работникам учреждения время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году. При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

2.7. В случаях уменьшения стажа работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж работы.

2.8. Работникам Колледжа могут быть засчитаны в стаж иные периоды работы, независимо от их организационно-правовой формы, опыт и знания по которым необходимы для выполнения обязанностей по замещаемой должности.

Периоды работы, учитываемые при исчислении стажа, суммируются и засчитываются в стаж в календарном исчислении (год, месяц, день).

3. Установление, назначение и выплата повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет

3.1. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет устанавливается всем работникам Колледжа (за исключением руководителя, заместителей руководителя), в зависимости от стажа работы.

3.2. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет устанавливается к должностному окладу (окладу), ставке как по основной, так и по должности, занимаемой на условиях внутреннего и внешнего совместительства, за фактически отработанное время.

3.3. Документами, подтверждающими стаж работы, являются трудовая книжка, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных органов, архивных учреждений, установленные законодательством Российской Федерации. Документы представляются в комиссию лицом, стаж которого подтверждается.

3.4. Включение в стаж иных периодов работы производится на основании приказа директора в соответствии с настоящим Положением об исчислении стажа работы для установления повышающего коэффициента к окладу (ставке) за выслугу лет, принятым с

учетом мнения представительного органа работников. Для предварительного рассмотрения вопроса приказом руководителя Колледжа создается соответствующая комиссия по исчислению стажа для установления работникам повышающего коэффициента к окладу (ставке) за выслугу лет.

3.5. Для решения вопроса о включении в стаж иных периодов работы работником в комиссию представляются следующие документы:

а) заявление работника с просьбой о зачете в стаж работы соответствующего иного периода работы, опыт и знания по которому необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности (профессии).

Заявление от вновь поступившего работника о включении иных периодов работы принимается к рассмотрению только по окончании срока испытания, установленного при приеме на работу;

б) копия должностной инструкции по занимаемой должности (профессии);

в) копия трудовой книжки;

г) копия документа об образовании;

д) прочие документы, подтверждающие стаж работы (при отсутствии вышеперечисленных документов).

3.6. Состав комиссии и порядок ее работы утверждается приказом директора Колледжа. В состав комиссии в обязательном порядке входят председатель профсоюзного комитета Колледжа и начальник отдела кадров.

3.7. Комиссия рассматривает документы, перечисленные в п.3.5, готовит по ним решения, оформляет эти решения протоколом и передает их начальнику отдела кадров, для подготовки проекта приказа.

3.8. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет выплачивается ежемесячно с момента возникновения права на назначение или изменение размера этого коэффициента.

3.9. В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет наступило в период, когда за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается повышающий коэффициент за выслугу лет, с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

3.10. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет за учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

3.11. Ответственность за своевременный пересмотр у работников Колледжа размера повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, возлагается на начальника отдела кадров.

3.12. Индивидуальные трудовые споры по вопросам исчисления стажа для установления размера повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет рассматриваются в установленном законодательством порядке.